

**COLDIRETTI**

# ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

**COLDIRETTI**  
AREA GIURIDICO AZIENDALE  
SERVIZIO TRIBUTARIO E FISCALE

*foragri*

FONDO PARITETICO NAZIONALE  
INTERPROFESSIONALE  
PER LA FORMAZIONE CONTINUA  
IN AGRICOLTURA

**INIPA**

formazione e sviluppo



# INDICE

## **PROGETTI FINALIZZATI DAL 2019 AD OGGI**

Scuola di formazione fiscale permanente - 1° Edizione 9

Corso sulle contabilità ordinarie 15

Manuale "Impresa Agricola e Fisco" 17

CORSO "Consulenza manageriale per la gestione patrimoniale  
e la successione nei rapporti agrari" 20

Progetto formativo E-learning 2022 21

## **PROGETTI FORMATIVI IN CORSO**

Progetto formativo E-learning 2023 24

## **NUOVI PROGETTI FORMATIVI**

Scuola di formazione fiscale permanente - 2° Edizione 26

## **NOTA METODOLOGICA**

“

Dal 2019 Coldiretti ha avviato il grande esperimento della formazione continua riservata ai Colleghi che si occupano di servizi fiscali. Siamo infatti convinti che la formazione continua costituisca un valore sia per le organizzazioni che per le persone che vi lavorano. Posso dichiarare la mia piena soddisfazione per il successo, superiore alle aspettative, della nostra formazione continua. L'obiettivo era di rendere tutti i nostri fiscalisti protagonisti di un grande progetto non solo di prestazioni tecniche alle imprese agricole ma anche di una idea forte di Sindacato e di come, se quel Sindacato è Coldiretti, questa idea sia di dare un contributo determinante allo sviluppo del nostro Paese.

”

**Fabrizio Di Marzio**  
*Capo Area Giuridico Aziendale*


L'esperienza che ho maturato a partire dal 2019 sia in Confederazione Nazionale che in visita sui territori mi conferma il grande progresso del Nostro Servizio fiscale che, in pochissimi anni e grazie anche al progetto di formazione continua, è notevolmente migliorato sia in termini qualitativi che quantitativi.

Il nostro Servizio fiscale riesce oggi a fornire una risposta adeguata alle esigenze sempre più complesse delle imprese agricole. Il prossimo obiettivo è dunque di consolidare i nostri eccellenti risultati e migliorare ancor di più la nostra professionalità.

Il progetto della formazione permanente rappresenta in tutto ciò un grande punto di forza e può essere un vanto per tutti noi.



**Gennaro Vecchione**  
*Capo Servizio Tributario e Fiscale*

Ogni organizzazione aziendale può essere paragonata ad una macchina le cui singole componenti devono funzionare sinergicamente allo scopo di ottenere la massima efficienza dell'intero sistema. I dipendenti ne costituiscono la forza motrice tramite il loro impegno e il loro lavoro quotidiano ed è, pertanto, importante che si sentano valorizzati e integrati nella realtà lavorativa circostante.

In tale ottica di valorizzazione e integrazione del personale, la formazione continua e costante assume un ruolo imprescindibile per il miglioramento dell'intera organizzazione, in quanto consente di individuare un obiettivo comune e di lavorare instancabilmente per perseguirlo.

Il Servizio Tributario e Fiscale della Confederazione Nazionale Coldiretti è perfettamente consapevole del fatto che la formazione del personale costituisce un investimento per il futuro e che non può esserci crescita senza un'adeguata attenzione alle attività didattiche e formative dei propri dipendenti, specialmente in un settore in continua evoluzione e trasformazione come quello tributario e fiscale.

Negli ultimi anni, infatti, il lavoro del fiscalista sta cambiando; ad ogni operatore sono richieste competenze sempre più specialistiche e approfondite per far fronte alle mutate esigenze, nello specifico, del mondo agricolo e a una fiscalità in continua e costante evoluzione. Acquisire tali competenze è l'unico mezzo che possa consentire di supportare con crescente professionalità ed efficacia i soci della Confederazione e le loro esigenze.

*Non si può fare a meno di constatare, infatti, che il settore agricolo è mutato (e sta continuando a mutare) notevolmente negli anni, dovendo altresì fronteggiare numerose sfide legate a eventi climatici avversi, a continui rincari energetici e alle varie problematiche connesse agli assetti geopolitici internazionali. In tale contesto di difficoltà diffusa, è fondamentale che i soci che decidono di affidarsi e, soprattutto, di “fidarsi” della Coldiretti, non si sentano soli e che possano contare sul supporto quotidiano di ogni singolo operatore, certi della qualità del servizio fiscale fornito e della competenza di ciascuno di essi.*

*Nell’ottica di crescere costantemente e di fornire servizi sempre più orientati alla consulenza e al supporto del socio, anziché alla mera attuazione degli adempimenti di natura contabile, nel 2019 il Servizio Tributario e Fiscale ha intrapreso un percorso formativo rivolto agli addetti ai servizi fiscali. Obiettivo delle attività formative in questione è il consolidamento delle competenze di base e l’approfondimento di specifiche tematiche relative alla legittima pianificazione fiscale praticabile dalle imprese, che costituiscono elemento essenziale per il definitivo approdo all’erogazione di prestazioni professionali di consulenza societaria e fiscale avanzata “a misura dell’impresa agricola” nelle diverse forme giuridiche.*

*Nonostante le difficoltà legate alla pandemia COVID-19 e alle conseguenti limitazioni connesse allo svolgimento di corsi in aula, nel corso degli ultimi 3 anni sono state concluse svariate attività formative e molte altre sono previste per i prossimi mesi.*

*Obiettivo del presente opuscolo è quello di illustrare il progetto formativo fino ad ora attuato, nonché i progetti futuri.*

---

**PROGETTI  
FINALIZZATI  
DAL 2019  
AD OGGI**



## Scuola di formazione fiscale permanente 1° Edizione

Il progetto della scuola di formazione fiscale permanente, intrapreso nel corso del 2019 e conclusosi a ottobre 2022, è stato del tutto innovativo ed è nato dalla rinnovata esigenza di garantire a tutti gli operatori tributari che forniscono servizi contabili e fiscali alle imprese associate la necessaria preparazione tecnica e l'adeguata strumentazione per lo svolgimento delle quotidiane attività contabili e fiscali.

L'entrata in vigore della fatturazione elettronica e della memorizzazione e trasmissione telematica dei corrispettivi aveva, infatti, profondamente inciso sulle procedure e sui flussi di lavoro, evidenziando da parte degli operatori – già destinatari di una specifica formazione sul tema – lacune a livello di normativa e corretta gestione degli adempimenti, che richiedevano un tempestivo intervento volto a colmare il gap conoscitivo rilevato.

L'intero progetto si è svolto nelle seguenti due fasi:

### **Fase 1 – Analisi del fabbisogno formativo (reale e percepito)**

La scelta di un progetto aderente alle esigenze formative degli operatori fiscali impegnati nell'erogazione dei servizi ha richiesto un'accurata definizione del relativo fabbisogno, tanto in termini di determinazione dell'effettivo gap conoscitivo quanto in termini motivazionali di effettivo interesse alla crescita professionale e alle aspettative formative personali.

In una fase di prima implementazione e “*sperimentazione*” del progetto, che è stato avviato nel mese di aprile 2019 ed ha avuto quale primo destinatario la Regione Abruzzo, la fase di c.d. profilazione è stata svolta dai referenti del Servizio Tributario e Fiscale della Confederazione Nazionale *in loco*, ha riguardato il personale in organico alle aree contabili e fiscali di Impresa Verde Abruzzo ed è stata condotta attraverso:

- la preventiva acquisizione di tutti i *curricula vitae* degli operatori profilati;
- la somministrazione, nella sede territoriale, di un questionario tecnico a risposta nominale con 4 modalità di risposta (1 corretta e 3 errate) composto di 30 domande relative alla fiscalità agricola e agli adempimenti contabili e fiscali alla presenza dei referenti del Servizio Tributario e Fiscale della Confederazione Nazionale;
- un'intervista svolta dagli stessi referenti confederali nella forma di colloquio individuale e conoscitivo volto ad indagare l'aderenza dell'interesse e delle aspettative dell'operatore all'attività lavorativa svolta, nonché la propensione all'aggiornamento e alla crescita professionale.

L'analisi del fabbisogno formativo si è successivamente affinata con il supporto tecnico fornito al Servizio Confederale da INIPA e dall'Istituto Ixè, che hanno contribuito alla costruzione di un processo *standard* di profilazione del personale volto ad una migliore gestione, organizzazione e conservazione delle informazioni relative alle risorse umane interessate, ad un approfondimento della valutazione e alla razionalizzazione dei criteri di selezione per la partecipazione in aula.

Il flusso ha previsto la predisposizione di uno strumento di rilevazione delle informazioni anagrafiche, curriculari e operative dei soggetti da incontrare nelle sedi territoriali, al fine di dotarsi di un pacchetto di informazioni di base prima dei colloqui, nonché di una scheda di raccolta dei contenuti delle interviste individuali, per rilevare e trascrivere più puntualmente il fabbisogno.

Nell'ambito del processo di acquisizione delle informazioni si è aggiunta, inoltre, una più marcata profilazione attitudinale rilevata attraverso un questionario, ulteriore rispetto al test tecnico, redatto dal Servizio Confederale insieme a INIPA e all'Istituto Ixè e somministrato agli operatori, volto a valutare le seguenti aree di propensione:

1. propensione al *problem solving* e all'iniziativa;
2. propensione all'ascolto e alla comunicazione;
3. capacità di gestire lo stress;
4. rapporto con i colleghi e/o i responsabili.

Nelle edizioni successive il nuovo strumento di “*acquisizione informazioni specifiche sull’attività e profilazione attitudinale*” è stato somministrato preventivamente on line tramite piattaforma Magnews al fine di elaborare in anticipo gli esiti col supporto di INIPA e con l’obiettivo di utilizzare l’analisi durante i colloqui conoscitivi.

Nel corso dell’intero progetto sono stati profilati 1663\*<sup>1</sup> operatori.

A conclusione della fase di profilazione, sono stati individuati i nominativi delle persone da formare e che hanno, pertanto, partecipato alle lezioni frontali in aula tenute dal corpo docente del Servizio Tributario e Fiscale.

La selezione dei nominativi è stata effettuata fondamentalmente attraverso la valutazione dell’esito del test, dell’età dei candidati e dell’attività effettivamente svolta nelle Imprese Verdi privilegiando, dunque, gli operatori fiscali giovani che svolgono esclusivamente servizi fiscali alle imprese e che hanno ottenuto un risultato al test tecnico che ha restituito un fabbisogno formativo considerevole.

## **Fase 2 - Lezioni frontali in aula**

La prima edizione (per la Regione Abruzzo) si è articolata dividendo i discenti in due gruppi d’aula, ciascuno in formazione per 2 giorni a settimana (rispettivamente di 7 ore e 6 ore) per 3 settimane consecutive.

Quanto alle edizioni successive, i partecipanti di ciascuna Regione sono stati divisi in due gruppi d’aula, in formazione per 2 giorni a settimana (rispettivamente di 7 ore e 6 ore) per 2 settimane consecutive.

Nel corso del mese di marzo 2020, viste le ormai note vicende legate alla pandemia COVID-19, è stato necessario sospendere le lezioni frontali in aula.

Considerata l’importanza del progetto e la volontà di favorire una costante interlocuzione e confronto diretto fra il docente e gli operatori fiscali in formazione, il

---

<sup>1</sup> 1663 sono i record del data base; di questi, 1277 hanno compilato il questionario attitudinale e 1364 hanno svolto il test in ingresso

Servizio Tributario e Fiscale ha convenuto di non proseguire il corso attraverso lo strumento della formazione a distanza (FAD), in quanto non ritenuto efficace a produrre i risultati attesi vista la particolare natura del corso in oggetto.

Dopo un periodo di sospensione durato circa due anni, la scuola è ripresa nel mese di novembre 2021. A seguito della ripresa delle attività didattiche, si è continuato a dividere i partecipanti di ogni Regione in due aule ma, a causa delle restrizioni legate alla pandemia, la formazione di ciascuna aula è avvenuta in 3 giorni consecutivi (rispettivamente di 8 ore, 8 ore e 7 ore) concentrati in un'unica settimana, anziché due.

Sia nelle edizioni *pre* che *post* pandemia i contenuti delle lezioni sono rimasti pressoché gli stessi e hanno riguardato argomenti di natura teorica (normativa, prassi e giurisprudenza) e argomenti più pratici (visualizzazione dei *software* ed esercitazione in aula tramite PC).

Con specifico riferimento agli argomenti teorici, ai partecipanti è stato fornito materiale didattico consistente in circa 450 *slide* che sono state costantemente aggiornate nel corso delle svariate edizioni e implementate con le modifiche normative via via intercorse, a cura del Servizio Tributario e Fiscale.

Gli argomenti trattati sono stati i seguenti:

- **IVA:** il regime speciale IVA per i produttori agricoli (prevalenza, percentuali di compensazione, calcolo dell'imposta, la rendita IVA, le imprese miste, gli adempimenti); il regime di esonero; le cooperative; l'IVA nelle operazioni comunitarie ed extracomunitarie e relativi adempimenti; le vendite a distanza; i rapporti di scambio con San Marino; l'opzione per il regime normale; le attività agricole connesse; l'esercizio di più attività; i rimborsi IVA; adempimenti; casi pratici;
- **IRPEF e IRES:** la nozione di coltivatore diretto e imprenditore agricolo professionale; le società agricole; l'impresa familiare (reddito agrario e dominicale); il confronto tra la normativa fiscale e quella civilistica; la coltivazione di prodotti vegetali per conto terzi; l'allevamento; le attività agricole connesse e presentazione dei relativi casi pratici;

- **Agriturismo, fattorie didattiche, enoturismo e oleoturismo:** regime fiscale e relativi adempimenti;
- **IRAP:** le attività agricole soggette ad IRAP; la sospensione dell'IRAP per le persone fisiche; l'esclusione prevista per le società; il calcolo dell'acconto;
- **IMU:** presupposto dell'imposta; aree fabbricabili e terreni agricoli; le esenzioni dall'imposta; i fabbricati rurali strumentali; gli immobili in comproprietà; le agevolazioni per le società agricole; doppia abitazione principale; versamento, calcolo e dichiarazione dell'imposta;
- **Vendita diretta**
- **Produzione di energia elettrica:** limiti; prevalenza; trattamento fiscale;
- **Imposta di registro:** acquisto di immobili; Piccola Proprietà Coltivatrice (PPC); i contratti di affitto; l'affitto di terreni e titoli PAC; l'acquisto di carburante;
- **Soccida:** il contratto di soccida ai fini civilistici; profili fiscali sia in tema di imposte dirette che di IVA;
- **Redditi diversi:** cessione di terreni nel quinquennio; cessione di terreni edificabili; cessione del diritto di superficie; indennità di esproprio; altri redditi;
- **Fabbricati rurali:** i requisiti di ruralità per le case di abitazione; i fabbricati rurali strumentali; l'accatastamento dei fabbricati rurali.

Durante l'ultima giornata di corso ai partecipanti di ciascuna aula è stato somministrato un test di 30 domande, corretto contestualmente, cui è seguito un breve colloquio individuale nel quale è stato condiviso con ciascun discente l'esito del test e gli è stata fornita una illustrazione dei quesiti non risposti correttamente.

I risultati ottenuti nei test somministrati a seguito della scuola sono stati notevolmente migliori rispetto a quelli ottenuti in fase di profilazione. Mediamente i partecipanti hanno risposto correttamente a circa 19 domande su 30, a fronte delle 15 del test precedente.

## Corso sulle contabilità ordinarie

Sempre nel corso del 2019, è stato avviato un corso sulle contabilità ordinarie, conclusosi nel 2021 e destinato ai dipendenti che si occupano, per l'appunto, della gestione delle contabilità ordinarie.

Il corso era strutturato in 4 edizioni per un totale di 101 partecipanti suddivisi tra le varie edizioni in base alla regione di appartenenza come segue:

- **1° edizione** - Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Lazio, Molise, Puglia, Sicilia, Umbria;
- **2° edizione** – Friuli-Venezia Giulia, Trentino Alto-Adige, Veneto;
- **3° edizione** – Emilia-Romagna, Marche, Toscana, Sardegna;
- **4° edizione** - Liguria, Lombardia, Piemonte, Valle D’Aosta.

I contenuti delle lezioni hanno riguardato sia argomenti teorici, che argomenti pratici, consistenti in esercitazioni tramite PC e visualizzazione dei *software* tramite il supporto della *software-house*.

In particolare, ciascuna edizione era stata suddivisa in 4 sessioni di 4 ore ciascuna i cui argomenti trattati sono sintetizzati nel prosieguo:

- **1° sessione** – Scritture contabili e bilancio; esercitazioni sulla redazione delle scritture contabili e sul bilancio di esercizio;
- **2° sessione** – Determinazione del reddito d’impresa e compilazione della dichiarazione fiscale; esercitazioni sulla redazione della dichiarazione fiscale (IRES e IRAP);
- **3° sessione** – la contabilità e l’utilizzo degli appositi programmi (a cura di Team System);
- **4° sessione** – il ruolo del consulente fiscale; gli indici di bilancio (parte teorica); gli indici di bilancio (esercitazione pratica).

Al termine di ogni sessione, ai partecipanti è stato somministrato un test da svolgere online che è stato contestualmente corretto dal corpo docente.

Prima dello scoppio della pandemia, le lezioni si sono svolte in presenza o a Roma negli spazi del centro congressi di Palazzo Rospigliosi, o negli spazi messi a disposizione dalle sedi locali nelle varie Regioni italiane.

Anche in questo caso, il COVID-19 ha portato a dover interrompere le lezioni frontali in presenza. Vista la natura del corso, tuttavia, è stata presa la decisione di proseguire, una volta superata la fase più critica della pandemia, con le sessioni mancanti tramite la FAD, consentendo in tal modo la conclusione dello stesso nel 2021.

## Manuale “Impresa Agricola e Fisco”

Nel mese di novembre 2022 è stato pubblicato il manuale “*Impresa Agricola e Fisco*” a cura di Fabrizio di Marzio (Capo Area Giuridico Aziendale della Coldiretti) e Rosaria Giordano, con la collaborazione di Guglielmo Bevivino, Laura Costantino, Domenico Giraldi, Massimo Palazzo e Eleonora Reggiani e, per la parte fiscale, del Servizio Tributario e Fiscale della Coldiretti: Gennaro Vecchione (Responsabile del Servizio Tributario e Fiscale), Silvia Trevisi (Responsabile dell’Ufficio assistenza alle imprese) e Maria Elena Tronelli (componente del Servizio Tributario e Fiscale).

Lo scopo del manuale è di fornire un supporto agli operatori del settore nella ricerca delle soluzioni fiscali corrette e, al contempo, possibilmente più idonee per la gestione dell’impresa.

In tale prospettiva, nella prima parte del libro sono ripercorsi i principali istituti del diritto agrario in modo da consentire di innestare le norme fiscali in quelle di diritto civile e commerciale che interessano il settore. Gli argomenti trattati sono i seguenti:

- **le specialità del diritto agrario e l'imposizione:** le caratteristiche generali dell'imposizione nel diritto agrario; la compatibilità dei criteri di determinazione del reddito con il principio della capacità contributiva; il sindacato della Corte Costituzionale sul rispetto del principio della capacità contributiva;
- **le attività agricole:** l'art. 2135 del codice civile e l'evoluzione della nozione di imprenditore agricolo; le attività agricole di cui al primo comma dell'art. 2135 del codice civile;
- **le attività connesse a quelle agricole:** l'agricoltura come attività d'impresa; la disciplina previgente e gli interventi della legislazione speciale; la legge delega, i decreti delegati e il nuovo art. 2135 del codice civile; gli spetti comuni delle

- attività connesse a quelle agricole; le attività connesse per prodotto; le attività connesse per azienda; le diverse attività di fornitura di beni o servizi;
- **le società agricole:** l'impresa individuale e collettiva in agricoltura; la società agricola; lo statuto della società agricola; le società agricole dopo il D.Lgs. 27 maggio 2005, n. 101; la società agricola imprenditore professionale; la società agricola di coltivazione diretta; la società agricola di persone con almeno un socio o un amministratore coltivatore diretto; la società agricola di persone con più della metà dei soci coltivatori diretti; la società che svolge attività connesse; le cooperative agricole; cenni sulle agevolazioni fiscali; la perdita del soggetto "qualificante";
  - **i contratti agrari:** le fattispecie dei contratti agrari; i contratti agrari nel codice civile; riconduzione dei contratti agrari all'affitto di fondo rustico; il contratto di affitto di fondo rustico; l'affitto di bosco e la vendita delle piante in piedi; gli altri contratti agrari; nuove forme di contratti agrari associativi; trasferimento dei diritti di impianto; cessione dei diritti all'aiuto; i contratti con la pubblica amministrazione; i contratti di rete;
  - **gli strumenti di risoluzione della crisi dell'imprenditore agricolo per debiti tributari:** la transazione fiscale *rectius* (trattamento dei crediti tributari); l'accordo di ristrutturazione dei debiti ex art. 182-bis; emergenza epidemiologica da Covid-19 ed effetti sull'istituto della transazione fiscale e degli accordi di ristrutturazione dei debiti; le procedure di composizione della crisi da sovraindebitamento.

La seconda parte del Volume analizza invece in modo compiuto lo statuto "specialissimo" del diritto tributario nell'agricoltura, dando ampio spazio alle imposte dirette, indirette e locali. I singoli capitoli della seconda parte, oltre ad essere corredati da schemi esplicativi e tabelle, ripercorrono e riproducono nelle parti rilevanti la documentazione di prassi (circolari e risposte a quesiti delle Agenzie Fiscali). Gli argomenti trattati sono i seguenti:

- **imposta sul reddito delle persone fisiche – IRPEF:** la tassazione catastale; l'allevamento; la soccida animale; le attività agricole connesse; l'Agriturismo; le Fattorie Didattiche; la vendita diretta; la produzione di energia da fonti rinnovabili; i redditi diversi in agricoltura;



- **le società agricole:** la tassazione delle società in agricoltura; l'opzione per la trasparenza fiscale in capo alle SRL; la determinazione del reddito per le società che non optano o non possono optare per la tassazione su base catastale ai sensi dell'art. 32 TUIR; deducibilità IMU ai fini della determinazione del reddito d'impresa; società tra imprenditori agricoli;
- **imposta regionale sulle attività produttive - IRAP:** caratteristiche generali dell'IRAP; la determinazione della base imponibile ai fini IRAP; le aliquote IRAP; la dichiarazione IRAP;
- **imposta sul valore aggiunto - IVA:** l'imposta sul valore aggiunto in agricoltura – Nozioni di carattere generale; il regime speciale IVA per i produttori agricoli; il regime di esonero; l'opzione per il regime ordinario; il regime IVA delle cooperative agricole; meccanismi particolari di liquidazione e applicazione dell'IVA; casi particolari; le attività agricole connesse; l'agriturismo; la produzione di energia elettrica; l'IVA nelle operazioni comunitarie ed extra-comunitarie; il regime IVA con San Marino; la Disciplina IVA delle vendite a distanza – Regimi OSS/IOSS; gli adempimenti;
- **imposta municipale unica - IMU:** evoluzione dell'imposta; presupposto impositivo e soggetti passivi obbligati al pagamento; esenzioni e agevolazioni; base imponibile IMU; aliquote IMU; versamento dell'imposta; dichiarazione IMU; sanzioni; ulteriori facoltà riconosciute ai comuni;
- **tributi locali:** il catasto dei fabbricati; il catasto dei terreni; la TARI (tassa sui rifiuti); il Canone Unico patrimoniale; l'imposta di soggiorno; i contributi consortili;
- **imposta di registro e relativi casi pratici;**
- **imposta di successione e donazione e altre imposte indirette** (imposta di bollo, imposta ipotecaria e catastale).

In definitiva, il volume si propone di fornire agli operatori una guida completa a fronte delle numerose "insidie" della fiscalità agricola e di divenire un punto di riferimento per gli operatori del settore.

## CORSO “Consulenza manageriale per la gestione patrimoniale e la successione nei rapporti agrari”

Al fine di implementare le conoscenze di base sul tema delle successioni e di illustrare il funzionamento del nuovo software messo a disposizione del personale preposto a fornire i relativi servizi, nel mese di novembre 2022 è stato intrapreso, con il supporto di INIPA, un apposito corso dal titolo “*Consulenza manageriale per la gestione patrimoniale e la successione nei rapporti agrari*” terminato nel mese di febbraio 2023.

Il corso è stato strutturato in 4 edizioni della durata di 22 ore ciascuna, di cui 16 ore in formazione a distanza (*FAD*) e 6 ore in presenza a Roma presso i locali del centro congressi di Palazzo Rospigliosi.

Ciascuna edizione si componeva di una parte teorica (in *FAD*) e di una parte pratica (in presenza) in cui è stato illustrato il funzionamento del nuovo *software* in dotazione degli operatori.

La parte teorica verteva sui seguenti argomenti:

- **1° sessione:** disposizioni civilistiche (successione legittima; successione testamentaria: testamento olografo, testamento segreto e testamento pubblico; accettazione e rinuncia all’eredità);
- **2° sessione:** disposizioni fiscali (l’imposta di successione; altre imposte: imposta ipotecaria, imposta catastale, imposta di bollo; la donazione indiretta e la relativa tassazione; l’accertamento; la dichiarazione di successione: termini di presentazione, dichiarazione integrativa e sostitutiva, rettifica alla dichiarazione; l’attivo ereditario; l’usufrutto; le passività);
- **3° sessione:** le agevolazioni fiscali (terreni agricoli compendio unico in zone montane; terreni agricoli compendio unico generale; maso chiuso, boschi in terreni montani; terreni e aziende agricole devolute a giovani Imprenditori Agricoli Professionali; agevolazioni prima casa; coacervo; altre agevolazioni); i patti di famiglia (aspetti civilistici e fiscali);

- **4° sessione:** compilazione della dichiarazione di successione e domanda di volture catastali (modalità di presentazione; ricevute telematiche; documenti da allegare alla dichiarazione; esempi pratici di compilazione dei quadri).


## Progetto formativo E-learning 2022

Il consolidamento delle competenze di base e l'approfondimento di specifiche tematiche relative alla legittima pianificazione fiscale praticabile dalle imprese costituiscono elemento essenziale per il definitivo approdo all'erogazione di prestazioni professionali di consulenza societaria e fiscale avanzata "a misura dell'impresa agricola" nelle diverse forme giuridiche.

In quest'ottica, a partire dal 2022, è stato messo a disposizione del personale che si occupa di servizi fiscali alle imprese un nuovo strumento formativo in modalità *e-learning* (con la collaborazione di Euroconference).


La nuova modalità, che si è aggiunta al percorso della "scuola fiscale permanente", consiste in quattro sessioni formative all'anno di cinque ore ciascuna nel corso delle quali sono affrontate diverse tematiche fiscali definite sulla base delle esigenze rilevate dal Servizio Tributario e Fiscale. In particolare, gli argomenti oggetto del progetto formativo per il 2022/inizio 2023 sono stati i seguenti:

- **1° sessione:** adempimenti fiscali (Agenzia delle entrate e Camera di Commercio); regimi contabili per imprese e professionisti (ordinario e semplificato); regime forfettario (adempimenti e dichiarativi); contabilità semplificata (adempimenti e dichiarativi – Quadro RG);
- **2° sessione:** fatturazione elettronica (funzionamento e momento di effettuazione delle operazioni); adempimenti (Persone fisiche – Società di persone – Società di capitali) IRPEF, IVA, IRES, Modello 770;
- **3° sessione:** operazioni straordinarie (cessione d'azienda; cessione di quote societarie; conferimento d'azienda; donazione d'azienda; affitto d'azienda; patto di famiglia);
- **4° sessione:** adempimenti Iva comunitari.



Al termine di ogni sessione ai partecipanti è stato richiesto di compilare un test per consentire la verifica delle competenze acquisite nel corso della sessione stessa. Alla fine del corso a ciascun partecipante è stato rilasciato un attestato di partecipazione.

Il corso è altresì accreditato presso l'ordine dei dottori commercialisti consentendo ai partecipanti iscritti all'ordine di acquisire i relativi crediti formativi.



**PROGETTI  
FORMATIVI  
IN CORSO**

## Progetto formativo E-learning 2023

Per il 2023 è in corso la prosecuzione del progetto formativo di e-learning con la collaborazione di Euroconference che si sta svolgendo con le medesime modalità di quello svoltosi nel 2022.

Gli argomenti delle varie sessioni sono i seguenti:

- il terzo settore (1° modulo);
- le cooperative (2° e 3° modulo);
- i redditi diversi (4° modulo).

# NUOVI PROGETTI FORMATIVI

## Scuola di formazione fiscale permanente – 2° Edizione

Nel 2023 si prevede di avviare la seconda edizione della scuola di formazione permanente fiscale.

Il progetto è tutt'ora in corso di definizione. L'intenzione è, tuttavia, quella di diversificare l'offerta formativa in relazione al grado di formazione dei partecipanti.

In particolare, i neoassunti seguiranno un percorso "base" i cui argomenti e l'impostazione generale saranno analoghi a quelli affrontati durante la prima edizione della scuola; il personale con maggiore esperienza, invece, seguirà un corso di approfondimento su tematiche utili per lo svolgimento del proprio lavoro quotidiano e finalizzate a sviluppare un approccio sempre più consulenziale al fine di supportare i soci nelle loro esigenze.

### ALCUNI DATI

TABELLA 1 | ETÀ MEDIA

	dato medio totale Italia	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>Età media</b>	46	44	46	48	48

TABELLA 2 | FASCE DI ETÀ

Fasce d'età	dato medio totale Italia	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>da 18 a 39 anni</b>	19,1%	29,9%	24,2%	26,5%	18,8%
<b>da 40 a 49 anni</b>	32,9%	37,9%	32,7%	23,5%	32,6%
<b>da 50 a 59 anni</b>	34,1%	27,1%	36,4%	37,0%	39,8%
<b>da 60 anni in su</b>	7,5%	5,0%	6,6%	13,0%	8,8%

TABELLA 3 | GENERE

GENERE	campione totale ITALIA	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>M</b>	<b>26,7%</b>	18,2%	20,8%	34,9%	48,3%
<b>F</b>	<b>73,3%</b>	81,8%	79,2%	65,1%	51,7%



I dati rivelano un'età anagrafica media degli addetti fiscali di 46 anni, di due anni inferiore mediamente nel segmento territoriale negli uffici del Nord Ovest e superiore di due anni nei segmenti territoriali del Centro, Sud e Isole.

In particolare, negli uffici presenti nel Meridione e nelle Isole c'è una quota inferiore al 20% di under 40 mentre nel Centro è presente una quota superiore al 10% di over 60. Nel Settentrione i dati indicano un ingresso di collaboratori giovani più pronunciato.

A guardare la media dei dati nazionali si evince che l'addetto fiscale è una funzione svolta in larga parte da donne (oltre 7 su 10) ma con grandi differenze a livello territoriale. Infatti, negli uffici del Nord Italia c'è una presenza femminile che si attesta intorno all' 80%, mentre in Italia Centrale e Meridionale la situazione è decisamente più bilanciata.

**TABELLA 4 | TITOLO DI STUDIO**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>Diploma</b>	75,7%	79,2%	77,1%	68,8%	44,4%
<b>Laurea</b>	24,3%	20,8%	22,9%	31,2%	55,6%

**TABELLA 5 | INQUADRAMENTO PROFESSIONALE**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>Impiegato amministrativo e tecnico</b>	98,18%	98,7%	98,6%	91,6%	100,0%
<b>Quadro e impiegato direttivo</b>	1,8	1,3%	1,4%	8,4%	0,0%

**TABELLA 6 | INQUADRAMENTO CONTRATTUALE**

<b>Tipo di contratto</b>	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>A tempo indeterminato</b>	67,8%	55,8%	85,9%	65,1%	7,4%
<b>A tempo determinato</b>	32,2%	44,2%	14,1%	34,9%	92,6%

Tre quarti dell'universo degli addetti fiscali ha un diploma superiore, il restante quarto è laureato, con una concentrazione massima del 55% nel Sud e Isole.

La quasi totalità degli operatori è inquadrato come impiegato amministrativo e tecnico. Una parte residuale risulta quadro e impiegato direttivo.

Due terzi ha un contratto a tempo indeterminato.

**TABELLA 7 | SINOTTICA DEL PROFILO ATTITUDINALE**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e isole
<b>Capacità di lavorare in team</b>	4,4	4,4	4,3	4,3	4,4
<b>Gestione dello stress</b>	4,1	4,1	4,0	4,1	4,2
<b>Propensione alla formazione e all'aggiornamento</b>	4,0	4,0	4,0	4,1	4,2
<b>Propensione all'ascolto</b>	4,0	4,0	4,0	4,0	4,3
<b>Problem solving e iniziativa</b>	3,8	3,8	3,8	3,8	4,0

punteggio medio 1-5

**TABELLA 8 | DETTAGLIO DEL PROFILO ATTITUDINALE: CAPACITÀ DI LAVORARE IN TEAM**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e isole
<b>Bassa</b>	<b>25,6%</b>	25,6%	25,9%	26,4%	22,3%
<b>Media</b>	<b>39,3%</b>	38,6%	40,9%	39,9%	31,5%
<b>Alta</b>	<b>35,1%</b>	35,8%	33,2%	33,6%	46,2%

punteggio medio 1-5

**TABELLA 9 | DETTAGLIO DEL PROFILO ATTITUDINALE: GESTIONE DELLO STRESS**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e isole
<b>Bassa</b>	<b>22,3%</b>	20,6%	25,6%	21,1%	13,2%
<b>Media</b>	<b>44,5%</b>	49,7%	49,1%	48,6%	41,2%
<b>Alta</b>	<b>33,2%</b>	29,7%	25,2%	30,4%	45,6%

punteggio medio 1-5

**TABELLA 10 | DETTAGLIO DEL PROFILO ATTITUDINALE: PROPENSIONE ALLA FORMAZIONE E ALL'AGGIORNAMENTO**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e isole
<b>Bassa</b>	<b>32,0%</b>	33,9%	32,6%	30,8%	22,0%
<b>Media</b>	<b>26,6%</b>	26,0%	27,1%	26,4%	27,3%
<b>Alta</b>	<b>41,4%</b>	40,1%	40,3%	42,7%	50,8%

punteggio medio 1-5

**TABELLA 11 | DETTAGLIO DEL PROFILO ATTITUDINALE: PROPENSIONE ALL'ASCOLTO**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e isole
<b>Bassa</b>	<b>24,1%</b>	23,6%	26,3%	23,9%	14,0%
<b>Media</b>	<b>47,6%</b>	47,8%	47,4%	48,5%	45,9%
<b>Alta</b>	<b>28,3%</b>	28,6%	26,3%	27,7%	40,1%

punteggio medio 1-5

**TABELLA 12 | DETTAGLIO DEL PROFILO ATTITUDINALE: CAPACITÀ DI PROBLEM SOLVING**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-Est	Centro	Sud e isole
<b>Bassa</b>	<b>34,6%</b>	33,6%	37,7%	33,5%	25,0%
<b>Media</b>	<b>43,4%</b>	43,9%	42,2%	44,7%	44,4%
<b>Alta</b>	<b>22,0%</b>	22,5%	20,1%	21,8%	30,6%

punteggio medio 1-5

**TABELLA 13 | DETTAGLIO: PROPENSIONE ALLA FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO**

	bassa	media	alta
<b>da 18 a 39 anni</b>	28,2%	27,1%	44,8%
<b>da 40 a 49 anni</b>	33,6%	26,2%	40,3%
<b>da 50 a 59 anni</b>	33,2%	27,0%	39,8%
<b>over 59 anni</b>	33,6%	26,2%	40,2%

Un'analisi complessiva dei risultati emersi dal questionario mirato ad una profilazione attitudinale degli operatori mette in evidenza una spiccata capacità al lavoro di team, seguita dalla capacità di gestire lo stress. Seguono la propensione all'ascolto e la propensione alla formazione ed aggiornamento. L'ambito meno spiccato risulta essere quello del *problem solving* e della proattività.

Analizzando ogni ambito attitudinale sulla base della segmentazione territoriale, sembra che nel Sud e Isole la capacità di *problem solving* sia più pronunciata così come la propensione all'ascolto.

Un *focus* sulla propensione alla formazione ed aggiornamento evidenzia un dato medio del 32% di soggetti a bassa propensione ed un 41% ad alta propensione che raggiunge il 45% tra gli addetti più giovani, *under* 40 anni.

In particolare, a fronte di un 71% che condivide a pieno la necessità di aggiornarsi per mantenere l'efficienza e per crescere, c'è un 38% che si aggiorna poco sui temi della fiscalità.

Il 65% degli operatori si è dichiarato altamente propenso a spostarsi a Roma per partecipare ad aule di formazione ed aggiornamento e un ulteriore 23% mediamente propenso. Solo poco più di 1 su 10 ha dimostrato una certa resistenza. Complessivamente risulta più motivante la formazione a Roma rispetto a quella nelle sedi di lavoro. Oltre 4 operatori su 10 sono fortemente orientati anche all'*e-learning*.

**TABELLA 14 | I RISULTATI DEI TEST SULL'UNIVERSO DEGLI ADDETTI FISCALI**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>media test in ingresso</b>	15,1	14,7	15,6	16,9	13,4
punteggio medio 1-30					

**TABELLA 15 | I RISULTATI DEI TEST PRE E POST FORMAZIONE A CONFRONTO NEL SEGMENTO SOGGETTI CHE HANNO PARTECIPATO ALLA FORMAZIONE**

	<b>dato medio totale Italia</b>	Nord-Ovest	Nord-est	Centro	Sud e isole
<b>media test in ingresso</b>	<b>12,8</b>	13,1	13,5	13,7	11,2
<b>media test in uscita</b>	<b>19,2</b>	19,3	20,4	19,4	17,6

punteggio medio 1-30

Le domande dei test in ingresso (*pre* formazione) e in uscita (*post* formazione) erano 30. Mediamente in ingresso le risposte corrette sono state 15.1, con un picco a 16.9 in Italia Centrale; in uscita il numero di risposte corrette è notevolmente cresciuto e ha raggiunto mediamente il risultato di 19,2, con un incremento medio di 4.1 risposte corrette, ma soprattutto con un notevole decremento del segmento di operatori che era stato in grado di dare tra 0 e 12 risposte corrette su 30, che potremmo considerare a bassa competenza.

Di fatto, il test sottoposto all'intero universo dei 1364 addetti fiscali li divide sostanzialmente in tre gruppi di dimensioni pressoché pari tra scarsamente competenti, mediamente competenti e competenti.

Se analizziamo gli effetti del percorso formativo sui 383 soggetti inclusi nella formazione e che hanno risposto sia al test in ingresso sia al test in uscita, balza agli occhi quanto la formazione abbia ridotto il gruppo di coloro che risultavano scarsamente competenti, che dal 48% passa al 6%, e quello dei mediamente competenti, che dal 35% si riducono al 26%, mentre i soggetti competenti passano dal 17% al 67%.

---

# **NOTA METODOLOGICA**

## TEST DI MISURAZIONE DELLE COMPETENZE TECNICHE

Test quantitativi composti da 30 domande relative alla fiscalità agricola e agli adempimenti contabili e fiscali alla presenza dei referenti del Servizio Tributario e Fiscale della Confederazione Nazionale.

### Somministrazione in presenza

I test in ingresso compilati sono stati **1.364**

I test in uscita compilati sono stati **412**

I soggetti che hanno compilato sia il test in ingresso che il test in uscita sono stati **383**

## TEST ATITUDINALI

Test quantitativi composti da domande di atteggiamento

Somministrazione online (sistema CAWI - Computer Aided Web Interview)

I test compilati sono stati 1277

## ANALISI DEI RISULTATI

Nell'analisi i risultati sono stati riportati anche nella segmentazione territoriale. Ciascuna macro-area raggruppa le risposte degli operatori delle seguenti regioni:

Nord-Ovest	Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Piemonte
Nord-est	Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna
Centro	Toscana, Umbria, Marche, Lazio
Sud e isole	Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna







La collaborazione ed il confronto, stimolante e generativo, con il servizio tributario e fiscale ci hanno offerto l'opportunità di creare, progettare e poi sperimentare un vero e proprio nuovo modello formativo.

Abbiamo costruito un processo articolato per l'onboarding, l'upskilling e il reskilling, tenendo la barra a dritta sull'analisi dei fabbisogni di professionalizzazione e aggiornamento, sui profili attitudinali dei nostri professionisti, per approdare ad un'offerta di contenuti ad hoc, aderenti alle diverse necessità, erogati con metodi e strumenti diversi, con l'unico criterio del potenziamento dell'apprendimento. E si è rivelato un modello gratificante per chi lo ha realizzato e per chi ne ha beneficiato e di grande efficacia – ne abbiamo riscontro tangibile.



**Margherita Sartorio Mengotti**  
*Direttore INIPA Impresa Sociale*



A cura di INIPA Impresa Sociale  
in stretta collaborazione con il Servizio Tributario e Fiscale  
della Confederazione Nazionale di Coldiretti

Con il contributo del fondo interprofessionale FOR.AGRI Avv. 01/2022 Prot. 70



**COLDIRETTI**